

便箋



2022 年 5 月號

感染病毒不分任何人，趁疫壓榨首選清潔工

清潔工之友

香港基督教工業委員會

香港有一個畸形的現狀，就是從事越辛勞的工作，得到的工資和待遇竟然越差，勞動強度與所得成反比例！我們常見的基層清潔勞工，就是其中一份子。

一、清潔工慘成「危險人物」

疫情之下，垃圾大量增加，包括：廚餘、外賣食物的包裝容器、防疫品、口罩、檢測包等等……都是很多確診人士接觸過的，清潔工都要硬著頭皮去清理。此外，很多清潔工被指派到人流多的地方，兼任額外的消毒工作。清潔工辛勞和染疫風險倍增，自不待言。但僱主卻往往沒有提供足夠的防護裝備，如口罩、面罩、手套之類。清潔工冒著高風險超額工作，形同變相減薪和受到苛待，但以上的一切，只是疫情下新增壓迫的一部份而已。

清潔工染疫風險大增，僱主也有責任，但很多僱主不單不負責，更視清潔工為「危險人物」，對他們嚴加防範。有的清潔工自我檢測得陽性，僱主也必須他們到社區檢測中心，領取核酸檢測證明，才准許上班。

有清潔工友不幸染疫，縱有核酸檢測結果證明，也有僱主故意刁難，要他們自掏腰包，花時間求診，提供醫生病假紙。難得病假紙到手，又說私家醫生的不能作準，一定要「政府醫生」發出的才算有效。在疫症肆虐的時候，到醫管局或衛生署屬下的醫院或診所求醫，難若登天。如此僱主，根本是玩弄員工！

二、賊過興兵的勞法修改

更慘的是，有很多清潔工友因為與確診者有「密切接觸」而遭隔離，也有很多遇上強檢圍封，而不能上班，結果被扣工資。隔離或圍封解除之後，僱主又要求他們提供核酸檢測證明，才准許復工。

類似情形遍佈各行各業，政府要作出一點回應，[正在修改勞工法例](#)，規定：員工收到的隔離令及強檢令，等同病假紙。若員工遵從隔離令及強檢令，連續 4 天或以上不能上班，沒有與休息日或假期重疊，當作病假處理，員工可領取日薪八成的「病假津貼」。僱主解僱因隔離令及強檢令而不能上班的員工，是為「不合理的解僱」。

這項[勞工法例修訂 2 月 25 日刊憲](#)，廣為人知，有僱主已經跟從，但仍有「挑通眼眉」的僱主堅持要等待立法會三讀通過法例修訂，拒絕跟從。政府一向表示針對嚴峻的疫情，實行了許多緊急的措施，為何這項勞工法例修訂就不緊急？大概立法會三讀通過之時，如賊過興兵，大部份清潔工已經不用受到隔離及強檢，無緣享受新的法定權益了。

三、食環外判的例子

弱勢之中弱勢的少數族裔清潔工人，在龐大政府部門食環署之下，境況又會否如過一點呢？

據「[泰國移工工會](#)」反映，多間食環署外判清潔公司扣除員工強檢及隔離期間的工資，尤其是少數族裔清潔工人遭欺壓，其中一例：一位少數族裔清潔工人 2 月下旬確診，按照衛生署指示自我隔離，至三月上旬復工，連續停工 20 日。資方拒絕以隔離令作為病假證明，不支付法定病假津貼之外，又扣除其兩個月工資近 8000 元。員工收入低微，對其生活影響巨大。

資方表示，扣薪是因為需要另聘人手，代替生病的少數族裔清潔工人，又以已向員工派發政府第六輪「抗疫防疫基金」為由，逃避企業責任。但據工會所了解，該公司另有清潔工人在隔離期間獲得全薪或病假津貼，那麼，差別對待一位少數族裔清潔工人是為何？

資方又提到，需要「平衡各持份者的應有權益」。該公司 2020-2021 年度股東溢利增加高達 561.4%，市值五億，又領取了上千萬元政府補貼。難道，補償一個收入低微的清潔工，就可以令其利益失衡？

芸芸清潔公司之間，以上例子只是冰山一角。

四、別讓歧視和剝削循環

疫情之下，各行業打工仔都水深火熱，但清潔工的情況尤其「越窮越見鬼」，而且是因為作為清潔工的身份而遭到刻意為難，被堪稱為「隔離式」的手段處置。這除了是僱主為了追求利潤的剝削，也是將一群弱勢的勞動者貼上受歧視的標籤，包括：帶病毒、污穢、任勞任怨、任由欺壓、用完即棄等.....將清潔工，特別是少數族裔的，再推向邊緣化，令公眾成見更深。清潔工彷彿如社會上被遺棄的一群，自我更感孤立無援，更沒有維護自己權益的信心，於是更容易受到欺壓。歧視和剝削的惡性循環不斷，公義何存？

清潔工人，站到疫情的最前線，不單工作壓力大增，而且隨時感染疫症，然而，他們並沒有得到社會應有的重視及讚揚，反而被人標籤，成為帶病毒者、污穢，最好跟他們分開，因而，他們的生死也跟我們沒關係，像是被遺棄一樣。

沒有公眾的關注，他們也只能啞忍僱主的剝削。病假取不到，還要扣人工。我們的社會究竟出了什麼事，把那些維護我們衛生及環境的勇敢清潔工人，反而成為我們口中的「帶菌者」？為何那本是社會的「英雄」，卻被視為社會的「棄兵」？我們聽見都覺不正常，不能接受，但卻真實發生在我們的社區。這豈不是混淆黑白，顛倒是非嗎？耶穌說：「是就說是」，原來是這麼難做。不要說，我們要維護清潔工人的權益，只是為他們說一句公道話都是這麼難？難怪詩人向耶和華哭求說：「求你聽我哼唉的言語」（詩 22:1），因為他們的哭訴，在世上沒有人聽，也可能不想聽。

若然我們不想讓惡性循環繼續加劇，其中重要的一點，是立即保障清潔工合理的權益，要求僱主跟從 2 月 25 日刊憲的勞工法例修訂，確認員工因隔離及強檢不能上班，應當作病假處理，有領取「病假津貼」的權利。就此，食環署及其外判清潔公司也必須公開疫情期間的數據，包括外判公司從食環署獲得的經費、清潔工染疫、強檢、隔離的人數，以計算「病假津貼」，補償給相關的清潔工人。

便箋

2022 年 5 月號

工委會工作動向|清潔工之友

「清潔工之友」由工委會成立，致力為清潔工友提供協助。疫情之下，基層清潔工友工作量增加，還面對很多問題，包括：勞工法例保障、病假、檢測、開工裝備，等等……工友們遇疑難，歡迎電話聯絡「清潔工之友」2366 5860。



清潔工權益熱線



電話：2366 5860

「清潔工之友」是一個服務勞工的組織，致力為清潔工友提供協助。



疫情之下，基層清潔工友工作量增加，還面對很多問題，包括：勞工法例保障、病假、檢測、開工裝備，等等……

工友們遇疑難，歡迎聯絡「清潔工之友」
電話: 2366 5860

便箋



2022 年 5 月號

2022 勞工主日

今年勞工主日以香港食物送遞員的權益作主題。食物送遞是近十年一個新興的行業，卻迅速發展，特別在疫情期間。由於疫情引致多人失業，失業大軍紛紛湧入食物送遞行業，但食物送遞員是自僱人士，沒有勞工及社會保障，卻處處受肘於平台公司，而工人卻承擔一切的損失。

>>> [證道 | 蒲錦昌牧師 | 香港基督教工業委員會主席](#)

>>> [勞工主日講章](#) | 當食物送遞員遇上葡萄園工人：從勞工角度反思《馬太福音》20:1-16

>>> [勞工主日禱文](#)

Labour Sunday 2022

The main theme of the Labour Sunday this year is "food delivery couriers". Food delivery is a fast-growing industry in the last ten years. It specially develops fast during the COVID-19 pandemic. The pandemic has caused a huge unemployed population and many unemployed people join the food delivery industry as couriers. But the couriers are "self-employed" and enjoy no labour and social protection. The couriers are under full control of platform companies and assume all the risks and loss at work.

>>> [Sermon | Rev. Hans Lutzi | Executive Committee Member of HKCIC](#)

>>> [Sermon of the Labour Sunday](#) | When Food Delivery Couriers Meet the Workers in the Vineyard: A Labour Reflection on Matthew 20:1-16

>>> [Prayer of the Labour Sunday](#)

便箋



2022 年 5 月號

近期媒體報導

南華早報：關注組表示，對於香港外賣員來講，foodpanda 與戶戶送所提供的支援來得太遲，太形同虛設

[South China Morning Post:For Hong Kong delivery workers, Foodpanda and Deliveroo' s Covid-19 support 'too late' , 'too vague' , says concern group](#)

南華早報：香港戶戶送車手表示，對染疫工人來講，公司所提供的“二萬元抗疫金”是一個虛假的希望

[South China Morning Post:Hong Kong Deliveroo riders say the delivery platform' s HK\\$20,000 Covid-relief fund was 'false hope' for sick workers](#)

工委會需要您的支持

【轉帳捐款】

請將捐款存入工委會恆生銀行賬戶 227-445210-001，將入數紙電郵至 info@hkcic.org.hk

【支票捐款】

請將劃線支票(支票抬頭為「香港基督教工業委員會有限公司」)寄回工委會辦事處

香港基督教工業委員會
Hong Kong Christian Industrial Committee
香港九龍灣常怡道 33 號 914 室
914, 33 Sheung Yee Road, Kowloon Bay, Hong Kong
電話 (852) 2366 5860
傳真 (852) 2815 1739
電郵 info@hkcic.org.hk