

便箋

2020 年 11 月號

香港失業潮來襲

湯泳詩博士 香港基督教工業委員會總幹事

人人有權工作
自由選擇職業
享受公正和合適的工作條件
並享受免於失業的保障
每一個工作的人
有權享受公正和合適的報酬
保證使他本人和家屬
有一個符合人的尊嚴的生活條件
必要時並輔以其他方式的社會保障
《世界人權宣言》

各位朋友，願你們平安。

2020 年初秋，香港最新失業率增至 6.4%，創 16 年來新高，失業人口近 26 萬。國泰航空落實裁員計劃，並放棄國泰港龍航空品牌，未來數周將裁減約 5300 名駐港員工。香港基督教工業委員會近日馬不停蹄接觸各界人士，盼在失業潮來襲時與大眾共渡時艱。

查早於上世紀 70 年代，本港失業問題嚴重，工委會於其時成立「失業行動組」，不單報導失業狀況、探討失業成因及影響、倡議公共援助、協助製造就業機會、與社會人士共謀有效對策、以及向當局提供應付失業問題建議等。邀請大家閱覽工委會臉書專頁【歷史檔案室】所存的《工人失業》特刊，歡迎大家就失業問題與工委會聯繫。

便箋

2020 年 11 月號

過去十五年與工委會一起走過的歲月

陸漢思牧師 香港基督教工業委員會主席 (2005-2020)

當我接受邀請為我擔任香港基督教工業委員會主席的年月撰寫分享時，屈指一算原來我已擔任主席超過十五年之久。2020 年該是一個退位讓賢之時，我非常感謝蒲錦昌牧師接任主席職務。在這十五年間，工委會不再從屬香港基督教協進會，並於 2009 年獨立註冊。在我任期結束之時，工委會與協進會復續關係，加入成為會員。

回想過往歲月，我感到非常滿足的是我可以充分利用在瑞士的人脈對力奇珠寶參與巴塞爾世界鐘錶珠寶博覽會進行干預。工委會幫助力奇珠寶在內地的矽肺病工人起訴該工廠並要求賠償。縱然法院判給工人賠償，但是僱主無視法院命令。因此我們將行動轉移到瑞士，在一個瑞士勞工組織和各瑞士工會的幫助下，我們一起開展工業行動，建議巴塞爾世界鐘錶珠寶博覽會剔除力奇珠寶的參展資格。2005 年至 2011 年間，工委會及後來的中國勞動透視每年都回到巴塞爾，直到最終力奇珠寶被博覽會取消資格為止，對工人來說這是一次勝利。此外，在工委會訪問位於日內瓦的國際勞工組織後，該組織更將寶石製造業添加到容易罹患矽肺病的行業清單中。我們曾寄望力奇珠寶事件能向其他企業發出警號，以認真履行其依法承擔的義務。然而，令人失望的是工業家對責任的無視，因此勝利仍屬有限。

便箋



2020 年 11 月號

2012 年至 2017 年間，彭景文加入工委會，他的任務並不容易，他須重新啟動工委會工作，並負責行政職務。在任期間，他開展了三項工作：第一，發展職業病工友自力更生事工，與深圳合作夥伴籌備一系列七天培訓，教導工人生產豆漿以及經營小企業。除了提供技能培訓外，亦主力針對提升工人開展業務的信心。第二，進行矽肺病和化學中毒職業病工友探訪事工。職業病工友往往在醫院呆很多個月，他就為工友組織活動。此外，職業病工友主要擔心家庭與孩子的未來，因此他也進行一些輔導工作。第三，籌募職業病工友子女獎學金，並為他們在佛山舉辦夏令營。最後，他有時也會與其他團體合作舉行聚會。

彭景文離職後，陳家偉返回工委會，他有豐富的內地工作經驗。此時我特別關注在廣東東北和平的事工，和平事工是由一位當地工傷工友發起的，在工傷事故中他失去一隻手，及後他建立一個組織來照顧和平及周邊地區的工傷工友和殘障人士，他成功擴大他的網絡，與該地區所有殘疾人聯繫，工委會在港工作人員黎梅貞確保與和平保持定期聯繫。

1949 年以前，崇真會在和平建立教會，現在該教堂牧師即為前教堂牧師的孫女。這些年來，我偶爾會拜訪和平，我有一位教友是職業治療師，他也花些時與我到和平幫助殘疾人和照顧者改善他們的狀況。有時候，我們可以在村裡舉辦聚會，進行勞工法例教育與職業治療培訓，教堂牧師也進行分享。在多次探訪和平期間，我觀察到政府正看見需要並進行改善，如建立殘疾人鍛煉中心或每月作出小量經濟緩助等。縱然現在我們缺乏經濟來源，但我承諾會繼續支持和平事工。

在過去二十年中，除了勞工主日外，工委會在香港並沒開展工作。在我擔任主席最後一年之時，令我感到非常滿意的是湯泳詩重返工委會，並讓香港再次成為我們的工作重點。縱然香港沒剩下許多工業，但在當前重大政治變革以及疫情導致多人面臨失業威脅之時，我們更要將整個經濟和工作處境都放回教會議程中。願上主時常引導與祝福我們的同工和新任主席。

便箋

2020年11月號

一個瑞士牧師為香港勞工奉獻五十年的故事

湯泳詩博士 香港基督教工業委員會總幹事

一、陸漢思生平

1936年，陸漢思(Hans Lutz)在瑞士伯恩(Bern)出生，並接受教育。陸漢思父親在他小時候便離世，母親是一位十分委身的基督徒。叔叔也是虔誠基督徒，受德國南部敬虔主義影響，陸漢思在他身上學到了自由與祈禱之重要。他自少在教會並不活躍，直至有一天教會發出缺乏傳道的呼籲，他便開始考慮並認定教會對人民很重要，尤其是在瑞士，全民也是基督徒，牧師在社會有很重要的角色與使命。因此，在家庭的薰陶與教會的呼籲下，陸漢思便接受神學教育訓練，在開始時他覺得很納悶，後來卻因為一件事情，讓他的生命發生重大改變。

那一年，陸漢思到了法國，跟隨一位工人牧師一起生活，並在一個工業宣教機構工作。此時，他從了解工人生活中獲得生命啟蒙，開啟其一生事奉志向。1964年神學畢業後，他決定到法國再與工人牧師生活一年。那年，陸漢思在工廠工作，也到教會事奉。這一年對他很重要，他開始思索人生未來路向，於日內瓦當牧師一年後，他致電到巴色會(Basel Mission)，表示有興趣參與巴色會的海外宣教工作。巴色會聆聽陸漢思的背景和志趣後，便決定差派他到工業發展如火如荼的香港去，從此，陸漢思便與香港締結不解之緣，成就獨一無二的瑞港友誼。

便箋



2020 年 11 月號

當時巴色會香港幹事馬恩露牧師給陸漢思很多預備工作，不單派他先到英國參加聖公會大禮拜堂工業宣教的工作，又派他到印度作一個月學習，觀摩印度工業宣教的情況。1968 年初，陸漢思到達印度，乘船經過斯里蘭卡、星加坡、曼谷及馬尼拉，每到一個地方，便去接觸該地區的工業宣教工作。陸漢思到達香港時，正是亞洲工業宣教工作的起步階段。當時在亞洲參與工業宣教的同工不多，大家也互相認識，恆常交流，儼如一個亞洲工業宣教同工團契，也促使陸漢思一直以來在亞洲城鄉宣教運動 (Urban Rural Mission) 的參與。

1968 年，陸漢思抵達香港後，便立刻全時間委身於香港基督教工業委員會的事奉，亦成為馮煒文及劉千石的最佳拍檔。陸漢思十分強調對勞工法例的重視，早於二十世紀七十年代初，他便在荃灣開辦勞工法例教育培訓。他又在香港大學跟從終審法院法官李義 (Robert Ribeiro) 學習勞工法例，將學到的知識傳遞給工委會職員，如梁寶霖等，為工委會的勞工法例諮詢、教育與倡議工作，奠下美好基石。在工委會群策群力的推動及爭取下，各種勞工法例得以在香港訂立，如有薪分娩假期、每周一天休息日、遣散費條例以及中央公積金等。

直到二十世紀九十年代，香港工業逐漸北移，工委會遂集中開展中國勞工事務，並創辦香港職工會聯盟，主力負責香港勞工事務，而劉千石亦於其時成為立法會議員，專注推動香港政制發展。1992 年，陸漢思已在工委會工作逾 24 年之久，在工委會轉變之時便毅然卸下職務。及後，陸漢思即接受巴色會之邀擔任巴色會亞洲區總幹事一職，此時他的工作對象從香港工人擴闊至東南亞農民去，他一直也認為教會應更加關注亞洲農民的需要。直到 1997 年，陸漢思轉到香港基督教協進會擔任執行幹事。直到 2002 年，他又協助基督教香港崇真會社會服務部，擔任義務總幹事一職。

便箋



2020年11月號

二、陸漢思與勞工教會

陸漢思在香港積極推動建立「勞工教會」，在勞工教會成立前，工委會工友已成立「工人團契」。「工人團契」除了工友間友誼的建立外，還提升了基督徒對教會及社會的承擔，著重工人身份及工人使命。「工人團契」應工友對教會的疏離感而生，工友感到教會文化偏向中產。上世紀七十年代末，除了工委會有「工人團契」外，當時一些宗派教會也成立「工人團契」，如當時聖公會教友參加工委會勞工教育後，便向主教申請成立「工人團契」而獲批准，聖公會更有牧師專責牧養「工人團契」，當時香港教會掀起一段勞工福音熱潮，最後慢慢沉寂下來。

1977年，陸漢思在工委會參與創辦「社區教會」，建立「社區教會」是由於「工人團契」結束後他們嘗試為工友尋找合適的教會，最初工友被介紹到一些教會，卻發現很多工友也不能留下來。1980年，工委會設立觀塘「社區教會」，一年後設立西九龍「社區教會」。工委會職員李卓人曾主力參與觀塘「社區教會」發展，他認為「社區教會」的優點就是和工人分享信仰的真摯感情，他最深刻的印象是每年聖誕節大家燃點蠟燭探望工傷工友，將關懷帶到社區去。他們去探望工傷工友、請工傷工友回來「社區教會」參加聚會、在勞工問題上作見證、處理勞資糾紛，並與工友分享信仰。然而，他們強調見證多於傳福音，工委會從不硬銷福音，因此歷年來受洗人數不多。

然而，「社區教會」可貴之處不單是能夠與非基督徒工友對談信仰問題，從工友角度豐富勞工福音的神學反省，從而建立工人神學外，同時，「社區教會」更是一個家，她已不只是工委會的一個工作，「社區教會」更是工友的一個家，亦為工人信仰反省留下重要遺產。

便箋



2020年11月號

後來，通過江大惠等人的啟發，他認為將教會那套用在「社區教會」上並不適合，便將「社區教會」改名為「勞工教會」。陸漢思十分支持「勞工教會」，他是當時工委會中唯一接受過全時間神學訓練的同工，劉千石若需要任何神學或信仰資源，就會立刻打電話給他。「勞工教會」對陸漢思很重要，因「勞工教會」直接回應他最深信的價值與信仰。馮焯文常常鼓勵他說，人數不是最要緊，最要緊的是工友可以自在地聚集在一起。

三、陸漢思與勞工福音

自從二十世紀六十年代，香港基督教協進會將每年四月最後一個星期日定為「勞工主日」，藉此呼籲香港教會紀念工人和香港工業社會。在七十年代，香港約有一百萬工廠或地盤工人，但是教會和工人卻沒有接觸的機會，只有少數工人參與教會聚會。從1969年起，陸漢思參與每年預備「勞工主日」信息的工作。陸漢思認為可惜的是，在教會看來有些「勞工主日」的信息總是在責罵信徒和教會不關心工人，而導致教會不能明白聖經的多層意義。

這些年來，陸漢思常與工人在一起，在工人的處境中閱讀聖經。他歸納了以下三個深刻反省：首先，上主的話不單向個人宣告，更向群體說話。藍領工人和地盤工人是與眾不同的，而福音就正正向這群身處獨特處境的工人群體說話。此外，上主不單重視屬靈的事情，祂也深深關懷物質的生活。上主的話是酵母，帶給人類實質的生活改變，耶穌基督的工作就將此點表露無遺。最後，上主的話不單為基督徒信仰群體帶來力量，更促使整個世界的更新，與世界息息相關。在面對世上工作的同時，研讀聖經，將會引領工友與信徒們，揭開更多聖經對世界和人類的意義。

便箋

2020 年 11 月號

這五十年來，陸漢思一直是香港勞工的牧者，一生致力發掘「勞工福音」，又竭力牧養「勞工教會」。2004 年，工委會便將其所撰寫的「勞工主日」聖經反省與禱文結集出版為《勞工福音》，視為陸漢思對香港勞工福音的貢獻。

除了委身於香港勞工宣教事務外，陸漢思來港後一直參與巴色會在港建立的崇真會之牧養工作。從參與崇真會在葵涌新區天台學校的葵涌堂起，他從不間斷地協助崇真會荃葵堂、沙田堂、南華莆堂、十四鄉堂及黃宜洲堂的牧養工作，直到現在他仍擔任崇真會元朗堂顧問牧師一職。此外，陸漢思對香港社會之廣泛貢獻不可勝數，從來港不久後他便參與創立荃灣合一社會服務中心、香港社區組織協會及國際特赦組織香港分會等，到退休後一直領導難民關注網絡及亞洲移民中心(Asian Migrant Centre)的義務工作，可見一斑。更重要的是，陸漢思在香港勞工宣教事務中從沒離場，在卸下工委會全職崗位後，他便一直擔任執委。從 2005 年開始，陸漢思更出任工委會執委會主席一職，直到 2020 年 9 月為止，持續帶領工委會發展長達十五年之久。屈指一算，一口流利廣東話的瑞士牧師陸漢思已為香港勞工奉獻五十年，勞而不伐，有功而不德，厚之至也。

精神健康是工人基本權益

陳家偉先生 香港基督教工業委員會主任

新冠病毒疫情嚴重打擊香港經濟。國泰大規模裁員及新華旅遊自今年 12 月開始所有員工要停薪留職。多人相信，這一切都只是開始，失業情況會更為嚴峻。然而，疫情不單打擊香港經濟，同時可能根本性改變了我們的工作模式及相關的勞資關係。

便箋



2020 年 11 月號

一、「在家工作」

最先令我們關注，當然是「在家工作」。過去認為不可能在家的的工作，例如服務行業，該是人同人的交往。然而疫情的發展，大家都被逼「在家工作」。但工作需要溝通，科技的改進，社交平台的發展，確實解決「在家工作」，卻又可以互相溝通的問題。「在家工作」的彈性確實也受年青一代的歡迎。科技解決了人際社交實體距離的限制，但亦同時做成人際關係的距離。同事間的關係變得只是工作關係，沒有了人際間的關懷和支持。「在家工作」看來不會只是臨時的措施，而可能是將來工作的「新常態」。「在家工作」亦加重了部份工人的工作量。在實體課程未重開前，不管學校的老師或補習社的老師，也只能在網上教學。由於在網上的教學，不能一個對 20 多人，這沒法促進師生的互動，令學生學習的興趣大減。因此，惟有少班多教。一個課程，以前只教一次，現在要教 2-4 次。工作量大增。

現在，實體教學恢復了。但課堂時間短了，而且還有部份學生是在外地，不能回港，那只好線上線下都要進行，不是線上線下的課程同時進行，而是分開進行。老師工作量大增。在學生學習的大前題下，社會都會認為這是必須，但老師的工作壓力就沒有人去關心了。「在家工作」還有一個問題，就是將個人私下的時間及場所和工作的時間及場所的分離打破。從各方面來看，這一般只加長了工人的工作時間，工人工作壓力大增，而且多是無償的，這情況打擾工人工作和作息的平衡。

二、新工種的產生

由於社交距離，很多人都改變生活習慣。購物用「網購」、飲食則上網買「外賣」、連樓宇租售，不少資料都在網上。科技明顯取代不少原有服務業工人的工作，這將做成更多的失業人士。另一方面，科技同時新增新的工種，就是「派送員」的工作。他們包括傳統物流業的

便箋



2020 年 11 月號

從業員、網購的派送員、以致送餐的派送員。若然我們檢視這些派送員的情況，一般以個人為主。他們沒有跟派送公司有任何的僱傭關係，即既沒有員工福利，也沒有工傷保險。而且由於派送食物或有時限的物品，一般都必須在短時間內派送到。工作壓力大，而且危險度高（單車或自行車在繁忙街道穿插）。最大的問題，就是這種工作完全將所有安全責任放在派送員身上，派送公司可以一點責任也不負責。

三、精神健康是新的職業病

除了實際的工作危險，還有一樣是很多人忽略的，就是員工的精神健康。今年十月，南韓就有包裹派送員因每天工作 14 小時，懷疑「過勞死」。而且這似乎不是個別事件。包括此個案，南韓今年就有 8 個包裹派送員，懷疑「過勞死」。至於零散的派送員的問題，也是嚴峻。派送員要獨自面對工作，完全不知今天的工作行程如何，並需要在短時間內完成。在中國，數以百萬計的派送員成為大城市的特別人員。由於製造業減退，派送員成為新一批「藍領」工人。他們沒有勞工保障，受傷的醫療費用也需要自己負擔。最近《南華早報》報導，中國餐飲派送員的送餐時間，由 2016 年平均 38 分鐘縮短至 2019 年的 26 分鐘。工人在這種工作壓力下，常有各種來自壓力的疾病，例如頭痛。

事實上，近 20 年已有不少研究有關因工作而引致的精神健康問題。在 2000 年中葉，一個有關美國 ABC Inc 公司的研究指出，公司每年平均工人總病假日數為 67,923 日，即平均每年每個工人告假 7.1 日。每年這所損失的日子，相等於 289 個全職工人一年的工作日。當中，直接和間接損失的金錢接近二千八百萬美元。當中 35% 的個案竟然跟工人精神健康有關，當中工人精神健康所涉及的金錢損失接近九百五十萬美元。

便箋

2020 年 11 月號

更令人震驚的是，在涉及精神健康的病假中，因工作而引致精神健康的病假，比工人其他精神健康而引致的病假，竟然差不多有兩倍之多。這情況不論在輕微或嚴重的精神健康問題而引致病假的問題上，二者情況都差不多。在美國因壓力而引致的金錢損失由 2002 年 430 億美元（當年國民本地生產總值 [GDP] 的 0.3%），上升至 2006 年三千億美元（當年 GDP 的 2.6%）。而涉及當中的賠償或損失，竟然是接近 4 倍於當年因壓力而引致的金錢損失。這情況實在令人憂慮。

世界衛生組織 (World Health Organization) 也關注因工作而出現的精神健康的問題，並且列出有關原因 (risk factors)：

工作問題

1. 工作是否有意義，是否會不斷重複有關工作？
2. 工作量及完成的時間有多少？
3. 是否要短時間完成？可以一早就知道有關工作的安排？
4. 工人就工作的安排有多少決定權？

簡單來說，工人找不到工作的意義，工作量越大，又需要短時間內完成，而且工人自身沒法控制工作的安排，工人精神健康面對的風險就很大。

工作處境

1. 工作前境如何？工作穩定性？進升機會？對工人評估的公平性及透明度？
2. 工作在機構的重要性？
3. 在工作中，跟上司和同事的溝通及支援如何？

簡單來說，工作穩定性低，進升機會不高，看不到工作的意義和重要性，在工作中，得不到支援，工人精神健康面對的風險就很大。

便箋

2020年11月號

若我們將上述的因工作而出現的精神健康問題檢視派送員的處境，派送員的情況肯定是精神健康的「高危一族」。他們的工作沒有進升機會，沒有保障，也無法預知薪酬，因為薪酬是按件計算。他們對自己的工作也沒法掌控，何時有工作、多少工作及工時長短，完全沒法掌控，只每時刻等待工作，沒法休息。他們跟同行沒有溝通，因為大家是競爭對手，而跟派送公司，也只是「接單」的關係，講不上有什麼溝通和支援。然而，派送員卻是絕大部份的現代大城市，特別亞洲的城市，新生的工人一族。在香港，不少行業的從業員因疫情令原本行業「停擺」，而紛紛加入派送員的行列中。

「在家工作」一族未必如派送員一般。「在家工作」一族大多是技術或專業人士，他們收入較好。但是他們很多也是個體工作，而不是所服務的企業的正職員工，因此工作進升、工作掌控也出現問題。而最大的問題在於「工作個體化」，沒法找到足夠支援，而需要自己完全承擔有關責任。由於「在家工作」，人際的需要及支援就變得薄弱，而且「在家工作」打破了個人工作和作息的平衡，增加個人的壓力。「在家工作」也增加工人精神健康的風險。

在疫情中因工作而帶來的精神健康在各行各業都有，當中醫護界尤為嚴重。但事實上，疫情固然帶來很多精神健康的問題，但更多的是，疫情只是將原本已出現的工作而引發精神健康的問題，顯得更為尖銳而已。在今天，「在家工作」及「派送員」是近十年的事情，疫情只是尖銳化當中的問題，就是「工作個體化」(individualization of work)及工作不規範化(informalization of work)，這二者的工作模式及相關的顧僱關係都是增強工人精神健康的風險。

四、猶太人「安息」(Sabbath) 的智慧

猶太人看重「安息日」的傳統。耶穌多次就安息日規矩跟當時的宗教領袖爭論，不過，耶穌並不是要廢除「安息日」，他只是將「安息日」對人的珍重——「人的福祉」——重新提出。

便箋



2020 年 11 月號

耶穌說：「安息日是為人設立的，人不是為安息日設立的」（馬可福音 2:27），道出了「人的福祉」才是「安息日」的核心。事實上，猶太人透過「律法」將「安息日」制度化，確實有其智慧。用聖經的說法，這天是「屬於上主」，是「聖日」（出 20:8-11；申 5:12-15）。這是將人工作和休息「制度化」地分隔，避免今天「在家工作」出現的工作和作息的混亂不清。這亦成為香港基督教工業委員會在上世紀 70 年代，爭取每星期一天有薪休息日的聖經基礎。

猶太人的「安息」（Sabbath）概念更是指向人的「關係」。「安息日」最初指向上主和人的關係，這關係包括上主創造人類和萬物的關係（出 20:8-11）及上主拯救以色列民的關係（申 5:12-15）。「安息日」就是提醒以色列民，他們和上主「聖約」的關係，及在這「聖約」中，以色列民的責任。就在這神人關係中，以色列民將這關係延伸至家庭、社群、外族人，甚至和大自然的關係。在安息日的晚餐，每一個猶太年長的人，要向後輩訴說上主對以色列民的拯救，及以色列民作為「聖約」子民的責任（申 6:20-25）。

在「安息日」，以色列民要讓自己奴僕休息，牲畜休息，也要照顧外地人（申 5:14）。讓客旅休息，即是那天這人的起居飲食要有人照顧。這是在神人關係中，重建人跟家庭、社群和大自然的關係。這「安息」的觀念亦在以色列的「安息年」及「禧年」的教導中，更清楚地反映。在「安息年」及「禧年」時，要讓土地休息。在「禧年」時，更要釋放奴僕，贖回土地（利未記 25 章）。這一切都是重建社群的關係和人與自然的關係。事實上，在處理因工作而來的精神健康的問題，世界衛生組織最終回到人的關係上。世界衛生組織認為「在工作中的尊重和認可是人基本的需要」（recognition and respect at work: a fundamental human need）。用賓吾（J.P. Brun）的說法，「人的健康是衡量企業商業決定的標準」（the health of people is a corporate business decision criterion）。

便箋

2020 年 11 月號

世界衛生組織這樣定義「健康的工作」：「健康的工作處境：僱員在當中面對工作壓力時，是他們能力可以解決，亦可以得到足夠資源；僱員對工作有足夠的掌控；僱員可以得到適當的人對他們的支援。」健康並不是免於疾病或殘弱，而是一個整全的幸福，包括身體、精神及社群各方面。以基督教信仰角度來說，這就是生命與關係的整全及圓滿。

工委會工作剪影

工委會在 2020 年 9 至 10 月期間，共辦有 7 場講座，所有講座已上載至「HKCIC 香港基督教工業委員會」Youtube 頻道，歡迎重溫。

2020 年 9 月 23 日，工委會舉辦【醫護、工運、參選路上的她】講座，與醫管局員工陣線主席余慧明女士進行對談。瘟疫蔓延時，醫護行業首當其衝，壓力如巨浪滔天。醫護、工運及參選路上均充斥著顯而易見卻難以言喻的性別定型與標籤。余慧明與大家促膝長談，分享一路走來的心路歷程，並探索如何共建一個具性別意識覺醒的工作環境與社會文化。

2020 年 9 月 30 日，工委會舉辦【信仰、工作、性別覺醒路上的她】講座，與亞洲基督教高等教育聯合董事會項目副總裁黃慧貞教授進行對談。工作佔上人生大約三分之一的時間，我們如何能從性別定型中覺醒，並在基督教信仰的啟迪下，尋回真誠自我，發揮所長？黃慧貞與大家促膝長談，分享一路走來的心路歷程，並探索如何在工作中與神聖相遇，並通過建立聯繫，尋回自身主體。

移民工文學獎得主 Etik 在其《編織宿命》寫道：「我們的問題只是貧窮。我們不是罪人。」她又說：「移工安靜不是因為愚笨，而是因為許多人毫無選擇。」2020 年 10 月 20-28 日，工委會舉辦 5 場【我是否外傭的好鄰舍？香港教會外傭事工對談系列】講座，與基督教香港信

便箋

2020年11月號

義會宣教主任黃莉莉女士進行對談。第一講【香港教會外傭事工十年談】，黃莉莉不單介紹她過去十年在堂會、世界福音動員會 (Operation Mobilisation)，以及中華基督教禮賢會香港區會差會 (United Evangelical Mission) 在香港的外傭事工，更與我們分享推動她委身服侍外傭的動人故事。第二講【基督教信仰與外傭事工】，黃莉莉分享「不硬銷福音」之重要。通過外傭艱難困苦的工作故事，她不單領會到人在工作中的尊嚴與價值，並驅使她再思福音的意義。她又應用聖經好撒馬利亞人的故事，來說明應做即做與落實關注的服務方針。第三講【香港外籍家庭傭工生命故事】，黃莉莉分享香港外籍家庭傭工生命故事，她與我們討論有關人口販賣與強迫勞動等議題。第四講【我們可以為外傭作什麼】，黃莉莉分享我們可以為外傭作什麼，從自身做起為外傭建立一個減少階級與壓迫的工作環境。第五講【瘟疫蔓延下外傭教曉我的事】，黃莉莉不單簡介在瘟疫蔓延下對外傭工作與閒暇的影響，她更總結過去十年參與外傭事工的體驗，與我們分享在文化與宗教的差異下得著寶貴的生命智慧。

此外，2020年10月14日，本會總幹事湯泳詩博士應香港中文大學崇基學院神學院之邀，為基督教思想及實踐文憑證書「社會參與及詮釋」課程講授【香港教會與社會良心——香港基督教工業委員會之個案研究】。湯博士不單將工委會歷史故事娓娓道來，更以工委會作為見證與範例，與大家一起思考基督教信仰、香港教會與社會良心之關係。

再者，2020年10月28日，本會總幹事湯泳詩博士應樂道會深水埗堂之邀，帶領【工作生活與靈性操練】工作坊，參加者從領受與放開的呼吸練習開始，通過互動對話回顧自己一生職涯；家族工作歷史；以天賦、志向、改變、金錢及地位等元素再思從工作獲得滿足感的元素；並在無拘無束的宇宙中想像自己的人生，最後以耶穌禱文作結，在壓抑的工作環境中，聆聽心流，相互陪伴，一起建立倚靠上主的信心與盼望。

最後，本會亦將調查研究報告及其他相關文章上載至本會網頁，歡迎瀏覽 hkcic.org.hk。

便箋

2020 年 11 月號

工委會工作動向

【從經濟壓力與失業浪潮中恢復力量：泰澤祈禱靈性探索之夜】

全球瘟疫蔓延，失業浪潮來襲，經濟壓力滔天。在巨大無力感籠罩香港之時，是次泰澤祈禱靈性探索之夜，我們將有聖經牧養與靈修操練分享，並會一同進行泰澤共融祈禱。若您在工作中感到疲乏，或正面臨失業威脅，誠邀您來一同體驗泰澤祈禱，願您能如鷹展翅上騰，從新得力。

分享嘉賓 | 范晋豪牧師 | 湯泳詩博士

時間 | 2020 年 11 月 13 日 | 星期五 | 晚上 8 時至 9 時 30 分

地點 | 香港聖公會諸聖座堂 | 旺角白布街 11 號

報名 | hkcic.org.hk/taize

感謝您的支持

【自動轉帳】

請將捐款存入恆生銀行戶口 227-445210-001，將入數紙之副本電郵至 info@hkcic.org.hk

【支票捐款】

請將劃線支票（支票抬頭為「香港基督教工業委員會有限公司」）寄回工委會辦事處

香港基督教工業委員會

Hong Kong Christian Industrial Committee

香港九龍灣常怡道 33 號 914 室

914, 33 Sheung Yee Road, Kowloon Bay, Hong Kong

電話 (852) 2366 5860

傳真 (852) 2815 1739

info@hkcic.org.hk